

Stampa Intero Modello in data : 25/6/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 3825 - LIGNANO-SABBIADORO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 18/06/2015

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 18/06/2015

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO

Giustificazione - Incong. 7	SEGREARIO A COD. 0D0102 ASSENZE PRESENTI I TAB 11 DIPENDENTE CESSATO IN CORSO D'ANNO PER ALTRE CAUSE TAB 5
Data	19/06/2015 11:33

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/06/2015 01:16:30 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,83	1	0,9	93.200	101.144	78.105	0	9.660	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	0	0,04	1	0	0	95.193	0	0	2.500
DIRIGENTI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	23	23	22	22,57	23,54	22,35	879.502	871.711	813.668	22.305	25	8.524
CATEGORIA C	72	72	73	69,33	67,95	68,89	2.130.244	1.949.911	1.944.938	137.261	30	0
CATEGORIA B	61	59	56	60,82	59,68	56,06	1.514.905	1.423.328	1.321.853	63.651	0	0
RESTANTE PERSONALE	0	1	1	0	0,33	1	0	9.319	27.953	0	0	0
Totale	157	157	154	153,55	152,55	150,21	4.617.851	4.355.413	4.281.710	223.217	9.715	11.024
				Tabella 14			1.901.707	1.879.531	1.565.774			

	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	6.519.558	6.234.944	5.847.484	
--	--	------------------	------------------	------------------	--

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/06/2015 01:16:30 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,83	1	0,9	111.840	91.484	86.543	43.860	46.556	45.816	67.980	44.928	40.727	0	0	0	0	9.660	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0,04	1	0	0	92.693	0	0	92.693	0	0	0	0	0	2.500	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
DIRIGENTI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	22,57	23,54	22,35	37.979	37.023	36.024	30.185	30.168	30.109	7.794	6.856	5.915	770	0	268	218	1	113
CATEGORIA C	69,33	67,95	68,89	28.745	28.697	28.231	25.359	25.245	25.229	3.386	3.451	3.002	1.645	0	0	335	0	0
CATEGORIA B	60,82	59,68	56,06	23.863	23.848	23.578	21.655	21.673	21.653	2.208	2.176	1.924	827	0	0	219	0	0
RESTANTE PERSONALE	0	0,33	1	0	27.957	27.953	0	24.081	24.079	0	3.876	3.874	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	153,55	152,55	150,21	28.618	28.485	28.429	24.701	24.736	25.184	3.916	3.749	3.245	1.183	0	57	270	63	17

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/06/2015 01:16:30 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	34	n.c.	11	0	n.c.	6	0	n.c.	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	0	0	3	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
DIRIGENTI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	23	22	22	26,22	36,36	33,55	7,43	5,23	2,55	4,39	14,64	12,64
CATEGORIA C	71	70	72	35,34	33,69	33,72	9,59	9,3	12,6	14,8	16,56	7,6
CATEGORIA B	61	59	56	36,48	35,22	41,45	10,31	18,66	14,04	10,05	11,86	8,52
RESTANTE PERSONALE	0	1	1	0	2	28	0	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	156	153	152	34,43	34,52	36,48	9,49	12,27	11,55	11,31	14,3	8,57

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/06/2015 01:16:30
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	6,62	4,09	2	Retribuzioni, codice P015	104.888	123.680	19.826	valore medio	15.844	30.240	9.913
L.S.U./L.P.U.	2,31	4,68	4,35	Retribuzioni, codice P065	30.702	35.913	32.362	valore medio	13.291	7.674	7.440
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	9	8	3	Oneri per co.co.co. (codice L108)	22.000	15.600	8.207	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	2.444	1.950	2.736

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	8	7	9	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	40.693	47.718	41.481	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.087	6.817	4.609
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	157	185	96	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	303.086	366.166	354.334	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.930	1.979	3.691

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Dotazione organica Del GC. N. 206 del 25/8/2006 - In Tab. 12 nella colonna A045 in PLB.2 E 6.000,00.= somma da conciliazione per riconoscimento mansioni superiori anni 2010-2013

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O.	0	1	0	0	0	0	0	1	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	4	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	0	2	0	0	0	0	0	2

POSIZIONE ECONOMICA D1	22	1	6	0	0	0	1	1	7
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	9	5	4	0	0	0	1	5	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	7	3	2	1	1	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	5	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	14	5	7	0	1	0	1	5	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	25	4	7	0	0	0	2	4	9
POSIZIONE ECONOMICA B8	4	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B7	8	8	0	0	0	0	0	8	0
POSIZIONE ECONOMICA B6	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B5	15	12	2	0	0	0	1	12	3
POSIZIONE ECONOMICA B4	18	15	2	0	1	0	0	15	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	8	8	0	0	0	0	0	8	0
POSIZIONE ECONOMICA B1	32	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLC 1	2	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLB 2	1	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLB 1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
CAT. PLA 5	10	4	6	0	0	0	0	4	6
CAT. PLA 3	5	0	3	0	0	0	2	0	5

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
CAT. PLA 2	7	6	1	0	0	0	0	6	1
CAT. PLA 1	17	0	1	0	0	0	0	0	1
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	229	88	52	1	3	0	10	89	65

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	1	1	0	0	0	0	0,94	0,71	0	0	11	11	1	1
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	2,7	0	0	0	0	15	0
TOTALE :	1	1	0	0	0	0	0,94	3,41	0	0	11	11	16	1

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	3	0	0	0	0	0	0	0
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	0	1	1	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	1	1	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE FUORI D.O.	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
CAT. PLA 5	SEGRETARIO A	0
	SEGRETARIO B	0
	SEGRETARIO C	0
	DIRIGENTE FUORI D.O.	0
	ALTRE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	0
	DIRETTORE GENERALE	0
	QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO INDET.	0
	QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	0
	POSIZIONE ECONOMICA D8	0
	POSIZIONE ECONOMICA D7	0
	POSIZIONE ECONOMICA D6	0
	POSIZIONE ECONOMICA D5	0
	POSIZIONE ECONOMICA D4	0
	POSIZIONE ECONOMICA D3	0
	POSIZIONE ECONOMICA D2	0
	POSIZIONE ECONOMICA D1	0
	POSIZIONE ECONOMICA C8	0
	POSIZIONE ECONOMICA C7	0
	POSIZIONE ECONOMICA C6	0
	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
	POSIZIONE ECONOMICA C4	0

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
CAT. PLA 5	POSIZIONE ECONOMICA C3	0
	POSIZIONE ECONOMICA C2	0
	POSIZIONE ECONOMICA C1	0
	POSIZIONE ECONOMICA B8	0
	POSIZIONE ECONOMICA B7	0
	POSIZIONE ECONOMICA B6	0
	POSIZIONE ECONOMICA B5	0
	POSIZIONE ECONOMICA B4	0
	POSIZIONE ECONOMICA B3	0
	POSIZIONE ECONOMICA B2	0
	POSIZIONE ECONOMICA B1	0
	POSIZIONE ECONOMICA A8	0
	POSIZIONE ECONOMICA A7	0
	POSIZIONE ECONOMICA A6	0
	POSIZIONE ECONOMICA A5	0
	POSIZIONE ECONOMICA A4	0
	POSIZIONE ECONOMICA A3	0
	POSIZIONE ECONOMICA A2	0
	POSIZIONE ECONOMICA A1	0
	CAT. PLC 4	0
	CAT. PLC 3	0
	CAT. PLC 2	0
	CAT. PLC 1	0
	CAT. PLB 4	0
	CAT. PLB 3	0
	CAT. PLB 2	0

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
CAT. PLA 5	CAT. PLB 1	0
	CAT. PLA 4	0
	CAT. PLA 3	0
	CAT. PLA 2	0
	CAT. PLA 1	0
	CAT. PLS 4	0
	CAT. PLS 3	0
	CAT. PLS 2	0
	CAT. PLS 1	0
	CAT. FC8	0
	CAT. FC7	0
	CAT. FC6	0
	CAT .FC5	0
	CAT .FC4	0
	CAT. FC3	0
	CAT FC2	0
	CAT. FC1	0
	CAT. FB 4	0
	CAT. FB 3	0
	CAT. FB 2	0
	CAT. FB 1	0
	CAT. FBA	0
	CAT. FBB	0
	CAT. FBC	0
	CAT. FBD	0
	CAT. FA 3	0

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
CAT. PLA 5	CAT. FA 2	0
	CAT. FA 1	0
	CONTRATTISTI	0
	COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	0

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE	0	0	2	0	0	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0	2	7

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	1	1	0	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	4

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	6	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	2	0	1	3	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	3	5	1	3	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	3	0	1	-	-	0	1	1	0	0	1	0	2	1	1	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	5	0	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	2	0	6	2	2	0	1	1	1	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	0	1	11	2	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	6	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLC 1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	-	-	-	-	-	-	2	3	1	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	10
CAT. PLA 3	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
CAT. PLA 2	-	-	6	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
CAT. PLA 1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	5	11	10	8	9	12	15	10	25	12	13	3	8	8	4	1	0	0	0	0	154

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	3	1	1	1	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	4	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	2	1	2	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	2	1	0	1	0	2	1	0	0	4	1	0	0	1	-	-	-	-	-	13

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	3	0	3	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	3	0	3	3	2	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	6	0	3	2	-	-	2	0	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLC 1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	2	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	10
CAT. PLA 3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
CAT. PLA 2	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	2	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	7
CAT. PLA 1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	4	2	7	13	13	13	18	15	20	8	19	10	6	4	2	0	0	0	154

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	0	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	0	-	-	0	6	-	-	0	1	8
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	4	4	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	3	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	5	5	-	-	0	4	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	2	3	4	-	-	0	3	-	-	-	-	13

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B7	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B5	10	3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B4	14	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA B3	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLC 1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
CAT. PLB 2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	0	1	4	5	-	-	-	-	-	-	-	-	10
CAT. PLA 3	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5
CAT. PLA 2	-	-	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
CAT. PLA 1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
Totale	44	8	35	37	1	0	9	19	-	-	0	1	154

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	11	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	18
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE FUORI D.O.	19	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	20
POSIZIONE ECONOMICA D7	40	45	0	3	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	1	1	94
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	51	0	12	-	-	-	-	0	4	0	3	-	-	-	-	0	7	77
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	70	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	4	78
POSIZIONE ECONOMICA D4	80	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	83
POSIZIONE ECONOMICA D3	71	19	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	0	1	98
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	63	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	71

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	42	201	0	23	-	-	-	-	2	247	0	3	-	-	-	-	1	10	529
POSIZIONE ECONOMICA C6	32	0	10	0	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	1	0	47
POSIZIONE ECONOMICA C5	163	145	39	58	-	-	57	28	-	-	5	5	-	-	-	-	0	4	504
POSIZIONE ECONOMICA C4	152	85	5	27	-	-	36	0	8	0	0	5	-	-	-	-	1	2	321
POSIZIONE ECONOMICA C3	91	101	8	14	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	0	5	224
POSIZIONE ECONOMICA C2	143	293	196	107	-	-	33	19	1	82	5	45	-	-	-	-	1	11	936
POSIZIONE ECONOMICA C1	164	242	94	103	-	-	-	-	0	143	3	5	-	-	-	-	2	10	766
POSIZIONE ECONOMICA B8	80	61	6	30	-	-	0	28	-	-	1	0	1	0	-	-	3	5	215
POSIZIONE ECONOMICA B7	365	0	22	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	6	0	398
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	62	0	5	-	-	0	23	0	57	0	3	-	-	-	-	0	2	152

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B5	528	108	214	106	-	-	46	101	15	0	6	0	-	-	-	-	0	7	1.131
POSIZIONE ECONOMICA B4	639	92	171	29	-	-	28	0	-	-	15	0	2	0	0	98	4	2	1.080
POSIZIONE ECONOMICA B3	342	0	203	0	-	-	-	-	23	0	19	0	-	-	-	-	5	0	592
POSIZIONE ECONOMICA B1	44	0	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	51
CAT. PLC 1	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	2	0	30
CAT. PLB 2	31	0	10	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	1	0	46
CAT. PLA 5	149	226	42	106	-	-	0	30	-	-	2	5	-	-	-	-	4	6	570
CAT. PLA 3	0	170	0	58	-	-	0	1	-	-	0	7	-	-	-	-	0	5	241
CAT. PLA 2	196	48	31	1	-	-	-	-	-	-	11	0	-	-	-	-	7	1	295
CAT. PLA 1	0	28	0	8	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	39

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
Totale	3.424	2.121	1.051	704	-	-	206	230	53	533	93	86	3	0	0	98	45	88	8.735

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	3,2	10.661	-	-	1.775	-	-	-	12.436
SEGREARIO B	7,63	25.431	-	-	3.482	-	-	-	28.913
DIRIGENTE FUORI D.O.	12	85.385	-	-	7.308	-	2.500	-	95.193
POSIZIONE ECONOMICA D7	24	65.879	-	-	5.561	-	-	-	71.440
POSIZIONE ECONOMICA D6	11,8	30.920	-	-	2.640	-	-	-	33.560
POSIZIONE ECONOMICA D5	20,47	51.238	-	760	4.277	-	-	-	56.275
POSIZIONE ECONOMICA D4	24	58.236	-	99	4.898	-	-	-	63.233
POSIZIONE ECONOMICA D3	42,6	97.384	-	790	8.319	-	-	-	106.493
POSIZIONE ECONOMICA D2	24	53.231	-	-	4.469	-	-	-	57.700
POSIZIONE ECONOMICA D1	97,33	206.490	-	-	17.341	-	-	-	223.831

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C6	12	24.555	-	-	2.062	-	-	-	26.617
POSIZIONE ECONOMICA C5	116,06	232.341	-	5.575	19.972	-	-	-	257.888
POSIZIONE ECONOMICA C4	70	137.189	-	54	11.523	-	-	-	148.766
POSIZIONE ECONOMICA C3	58	111.517	-	156	9.376	-	-	-	121.049
POSIZIONE ECONOMICA C2	159,35	301.635	-	376	25.757	-	-	72	327.696
POSIZIONE ECONOMICA C1	141,3	261.566	-	2.613	22.132	-	-	-	286.311
POSIZIONE ECONOMICA B8	46,83	82.178	-	1.406	7.035	-	-	-	90.619
POSIZIONE ECONOMICA B7	96	165.564	-	943	14.016	-	-	-	180.523
POSIZIONE ECONOMICA B6	24	40.235	-	-	3.421	-	-	-	43.656
POSIZIONE ECONOMICA B5	178	296.247	-	1.951	25.035	-	-	-	323.233
POSIZIONE ECONOMICA B4	219,93	359.594	-	1.619	30.326	-	-	461	391.078
POSIZIONE ECONOMICA B3	96	152.090	-	-	12.769	-	-	-	164.859
POSIZIONE ECONOMICA B1	12	18.444	-	-	1.549	-	-	-	19.993

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
CAT. PLC 1	12	29.118	-	-	2.445	-	-	-	31.563
CAT. PLB 2	12	26.615	-	-	2.235	-	6.000	-	34.850
CAT. PLA 5	120	240.234	-	490	20.210	-	-	-	260.934
CAT. PLA 3	54	103.826	-	-	8.717	-	-	-	112.543
CAT. PLA 2	84	158.881	-	-	13.339	-	-	-	172.220
CAT. PLA 1	12	22.214	-	-	1.865	-	-	-	24.079
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	12	22.214	-	-	1.865	-	-	-	24.079
Totale	1.802,5	3.471.112	-	16.832	295.719	-	8.500	533	3.791.630

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	65	0	0	7.986	7.730	0	0
SEGRETARIO B	154	0	0	13.856	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	494	0	0	20.700	6.280	1.638	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	232	0	0	1.778	3.251	796	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	384	0	0	1.778	3.099	1.373	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D4	437	0	0	0	0	1.610	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	731	0	0	20.220	9.169	2.836	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	399	0	0	0	0	1.598	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	1.549	0	0	10.350	3.299	6.484	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C6	184	0	0	0	0	712	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.742	194	0	0	0	6.872	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.029	0	0	0	0	4.146	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	836	0	0	0	0	3.415	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.263	0	0	0	0	9.390	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.961	0	0	0	0	8.320	0
POSIZIONE ECONOMICA B8	616	0	0	0	0	2.434	0
POSIZIONE ECONOMICA B7	1.241	0	0	0	0	4.989	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B6	302	0	0	0	0	1.231	0
POSIZIONE ECONOMICA B5	2.221	0	0	0	0	9.222	0
POSIZIONE ECONOMICA B4	2.697	0	0	0	0	11.398	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.140	0	0	0	0	4.966	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B1	138	0	0	0	0	621	0
CAT. PLC 1	218	1.130	0	10.350	2.287	805	0
CAT. PLB 2	200	1.130	0	0	1.113	799	0
CAT. PLA 5	1.801	11.300	0	0	0	7.106	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
CAT. PLA 3	779	5.085	0	0	0	3.179	0
CAT. PLA 2	1.192	7.910	0	0	0	4.946	0
CAT. PLA 1	167	1.130	0	0	0	707	0
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	167	0	0	0	0	707	0
TOTALE	25.339	27.879	0	87.018	36.228	102.300	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	0	5.811	0	0	0	0	0	0
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	1.154	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	358	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	177	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	0	0	0	625	0	0	0	0	0	0	126	430

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZION E ECONOMI CA D4	0	0	0	0	1.201	0	0	0	0	0	0	0	372
POSIZION E ECONOMI CA D3	0	18	0	0	0	0	0	0	0	0	2.524	0	377
POSIZION E ECONOMI CA D2	0	0	0	0	1.147	0	0	0	0	0	0	0	1.404
POSIZION E ECONOMI CA D1	0	0	0	0	4.067	0	0	0	0	0	0	0	209

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	0	0	0	466	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	808	0	1.056	4.640	0	0	0	0	0	0	1.228	2.517
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	720	2.858	0	0	0	0	0	0	511	5.768
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	950	2.334	0	0	0	0	0	0	0	3.126

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	6.303	0	0	0	0	0	0	0	1.443
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	906	0	456	5.216	0	0	0	0	0	0	0	2.963
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	297	0	300	1.627	0	0	0	0	0	0	216	2.013
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	1.547	0	857	3.191	0	0	0	0	0	0	443	1.992

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	0	0	0	833	0	0	0	0	0	0	110	0
POSIZIONE ECONOMICA B5	0	3.149	0	6.478	5.880	0	0	0	0	0	0	958	3.150
POSIZIONE ECONOMICA B4	0	3.954	0	1.557	7.794	0	0	0	0	0	0	1.184	4.072
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1.780	0	2.994	3.139	0	0	0	0	0	0	516	3.311

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA B1	0	897	0	0	372	0	0	0	0	0	0	65	0
CAT. PLB 2	0	2.275	0	0	327	0	0	0	0	0	0	0	569
CAT. PLA 5	0	24.236	0	0	4.788	0	0	0	0	0	0	0	7.464
CAT. PLA 3	0	8.381	0	0	2.138	0	0	0	0	0	0	0	172

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
CAT. PL 2	0	19.977	0	0	3.256	0	0	0	0	0	0	0	2.376
CAT. PL 1	0	2.959	0	0	453	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	3.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	3.000	71.184	0	15.368	62.655	0	6.965	0	0	0	2.524	5.892	43.728

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	21.592
SEGRETARIO B	15.164
POSIZIONE ECONOMICA D7	29.470
POSIZIONE ECONOMICA D6	6.234
POSIZIONE ECONOMICA D5	7.815
POSIZIONE ECONOMICA D4	3.620
POSIZIONE ECONOMICA D3	35.875
POSIZIONE ECONOMICA D2	4.548
POSIZIONE ECONOMICA D1	25.958
POSIZIONE ECONOMICA C6	1.362
POSIZIONE ECONOMICA C5	19.057
POSIZIONE ECONOMICA C4	15.032
POSIZIONE ECONOMICA C3	10.661
POSIZIONE ECONOMICA C2	19.399
POSIZIONE ECONOMICA C1	19.822
POSIZIONE ECONOMICA B8	7.503
POSIZIONE ECONOMICA B7	14.260
POSIZIONE ECONOMICA B6	2.476
POSIZIONE ECONOMICA B5	31.058

POSIZIONE ECONOMICA B4	32.656
POSIZIONE ECONOMICA B3	17.846
POSIZIONE ECONOMICA B1	2.093
CAT. PLC 1	14.790
CAT. PLB 2	6.413
CAT. PLA 5	56.695
CAT. PLA 3	19.734
CAT. PLA 2	39.657
CAT. PLA 1	5.416
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	3.874
TOTALE	490.080

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	21.036
EROGAZIONE BUONI PASTO	25.503
FORMAZIONE DEL PERSONALE	12.187
COPERTURE ASSICURATIVE	2.835
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	8.207
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	41.481
ALTRE SPESE	16.975
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	354.334
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	19.826
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.030
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.232.820
IRAP	350.352
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	32.362
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	51.996
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	439.065
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	63.113

Totale	1.565.774
---------------	------------------

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

P090 Comune di Trieste E 31996 Comunita Montana Feltrina E 20000 P095 Regione FVG E 439065 P099 Comune Cervignano per segreteria Convenzionata E 14840 INAIL E 12551 Regione FVG per aspettativa sindacale E 35722

T15 Fondo per la Contrattazione Integrativa

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3791630	4080207	0	
Totale T13	490080			
Assegno T14	21036			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	25503	25504	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	12187	12187	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	2835	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	8207	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	41481	198116	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	354334	330726	0	
L110 - ALTRE SPESE	16975	5675	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	19826	226533	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2030	3202	0	

P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1232820	1166046	0
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	63370	0
P061 - IRAP	350352	364805	0
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	32362	25591	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0
TOTALE GENERALE	6401658	6501962	0
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	554174	51996	0
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	5847484	6449966	0

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00163880305

Codice Fiscale : 83000710307

Telefono : 409111

Fax : 73288

Email : comune@lignano.org

Via : Viale Epa

Numero Civico : 26

C.A.P. : 33054

Città : LIGNANO-SABBIADORO

Provincia : UD

Codice Catastale : E584

Popolazione residente : 6801

Superficie(Kmq) : 15.71

Indirizzo pagina web dell'ente : www.lignano.org

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Mareschi	Giuseppe	409196	73288	giuseppe.mareschi@lignano.org

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Scodeller	Paola	409147	73288	paola.scodeller@lignano.org

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	3
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	9
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	96
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	8
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	15
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	3
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	3
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	0
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	3
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	0
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	0
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	3
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	3
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Cudicio	Giorgio	cudicio@consulenzeassociat e.it
Cucchini	Alessandro	cucchini@consulenzeassocia te.it
Cervesato	Gian Franco	cervesato.gianfranco@lignan o.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	21.35
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	23

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	0

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	0
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	0
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO(NON COMPILARE)	0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?

INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

N.Posizioni**Valore**

0

0

0

0

0

0

0

0**RISULTATO**

LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?

SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE

0

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE

0

RILEVAZIONE CEPEL

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 25 CCRL 29/2/2008)?		
IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
Commento dell'organo di controllo :		

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010 IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	555095
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	0
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+12535
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	542560
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO(NON COMPILARE)	0

La verifica non è possibile in base ai dati forniti

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	4	10350
	2	9310
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCRL 3/07/2007 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI?		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		

AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
RILEVAZIONE CEPEL	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ES. ART. 5 CCRL 3/7/2007 PER I DIPENDENTI REGIONALI)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.40 E SEGG.CCRL 7/12/2006)?	35
Commento dell'organo di controllo :	Non risulta evidenza formale della costituzione del fondo per l'anno 2014

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	