

Stampa Intero Modello in data : 3/9/2021

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 3825 - LIGNANO-SABBIADORO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS UDINE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 03/09/2021**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 03/09/2021**

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	SI	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/09/2021 01:33:31
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	90.325	45.370	89.892	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	1	1	1	84.864	86.286	79.971	0	0	0
CATEGORIA D	19	19	17	19,48	18,49	17,11	737.258	689.267	628.473	9.850	4.899	4.402
CATEGORIA C	55	52	51	51,28	50,69	49,74	1.461.786	1.442.607	1.402.464	21.816	7.998	7.965
CATEGORIA B	43	40	34	43,22	41,09	38,41	1.084.677	1.018.595	940.915	19.551	7.072	4.531
CATEGORIA PLC	1	1	1	1	1	1	49.216	49.237	50.481	613	0	1.009
CATEGORIA PLB	2	2	2	2	2	2	77.847	74.505	76.522	1.299	891	1.297
CATEGORIA PLA	24	24	23	23,5	23,5	23,5	770.706	785.870	768.171	13.472	2.780	3.163
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	1,82	2	2	51.738	57.678	61.079	401	0	0
Totale	148	142	132	144,3	140,78	135,75	4.408.417	4.249.415	4.097.968	67.002	23.640	22.367
				Tabella 14			2.036.212	2.193.313	1.942.052			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			6.444.629	6.442.728	6.040.020			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/09/2021 01:33:31
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	90.325	45.370	89.892	45.201	45.370	45.612	45.124	0	44.280	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	84.864	86.286	79.971	48.298	48.298	48.521	36.566	37.988	31.450	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	19,48	18,49	17,11	37.338	37.016	36.478	30.856	30.955	31.038	6.482	6.061	5.440	380	265	257	126	0	0
CATEGORIA C	51,28	50,69	49,74	28.083	28.299	28.038	26.084	26.216	26.354	1.998	2.084	1.684	331	158	160	95	0	0
CATEGORIA B	43,22	41,09	38,41	24.647	24.615	24.381	22.507	22.287	22.630	2.140	2.329	1.751	352	172	118	101	0	0
CATEGORIA PLC	1	1	1	48.603	49.237	49.472	32.691	32.649	33.699	15.912	16.588	15.773	398	0	1.009	215	0	0
CATEGORIA PLB	2	2	2	38.274	36.807	37.613	30.406	30.812	31.500	7.869	5.996	6.113	398	446	649	252	0	0
CATEGORIA PLA	23,5	23,5	23,5	32.223	33.323	32.554	26.227	26.428	26.511	5.996	6.895	6.042	355	118	135	218	0	0
RESTANTE PERSONALE	1,82	2	2	28.168	28.839	30.540	27.079	26.864	26.898	1.090	1.976	3.642	173	0	0	47	0	0
Totale per Istituzione	144,3	140,78	135,75	30.087	30.016	30.025	26.085	26.138	26.363	4.002	3.878	3.662	343	168	165	122	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/09/2021 01:33:31
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	0	n.c.	23	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.
DIRIGENTI	1	1	1	30	25	35	0	0	0	0	3	2
CATEGORIA D	21	19	17	32,71	31,26	34,59	1,95	7,42	1,65	3,33	4,21	6
CATEGORIA C	55	53	51	33,84	32,49	30,22	8,8	9,34	11,78	6,27	4,19	6,9
CATEGORIA B	43	40	34	34,33	34,55	37,06	23,19	15,8	27,82	6,63	8,35	7,91
CATEGORIA PLC	1	1	1	24	38	51	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA PLB	2	2	2	30	26,5	35	2	9	5,5	12	6,5	4
CATEGORIA PLA	24	24	23	29,17	32,88	32,35	7,04	4,75	4,39	1,25	3,21	3,83
RESTANTE PERSONALE	2	2	2	13	23,5	40,5	0	0	8,5	2	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	149	143	131	32,78	32,68	33,71	11,38	9,79	13,01	5,09	5,1	6,27

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/09/2021 01:33:31
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	3	6,13	3,86	Retribuzioni, codice P015	108.766	171.829	176.771	valore medio	36.255	28.031	45.796
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0,22	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	5.183	valore medio	-	-	23.559
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	3	3	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	8.691	9.691	3.285	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	2.897	3.230	3.285
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	13	13	5	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	99.813	128.786	12.752	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.678	9.907	2.550
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	36	46	30	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	157.222	206.111	117.076	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.367	4.481	3.903

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3600860	3874163	0	Su SICO (TAB 12 e 13) il dato comprende stipendi per Segretario Generale, Dirigente TD e STAFF TD , invece in SIOPE tali retribuzioni non sono incluse
Totale T13	497108			
Assegno T14	17184			
TOTALE PARZIALE	4115152	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	47422	49930	0	SU SIOPE altri codici
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	3285	0	0	Codificati con codici bilancio diversi
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	12752	0	0	Codificati con codici bilancio diversi
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	176771	421750	0	Su SICO (TAB 14 P015) il dato non comprende stipendi per Segretario Generale, Dirigente TD e STAFF TD riportati in tab 12 e 13, invece in SIOPE tali retribuzioni sono incluse
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1228222	1081631	0	Su SIOPE non comprende contributi TFR e INADEL
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	349992	365513	0	Su SIOPE comprende anche Amministratori e incarichi

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4260	13290	0	SU SIOPE altri codici
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	55719	55719	0	
TOTALE GENERALE	5993575	5861996	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	136366	56383	0	codificati con codici bilancio diversi
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	5857209	5805613	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	610807	610807
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	0	0
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	610807	610807
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	0	0
Coerenza con tolleranza di 1000 €		KO*

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(*) L'intera istituzione è soggetta ad eccezione per il calcolo della squadratura poichè il collegio dei revisori o organo equivalente ha preso atto del superamento del limite

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00163880305

Codice Fiscale : 83000710307

Telefono : 0431 409111

Fax : 0431 73288

Email : comune@lignano.org

Via : Viale Epa

Numero Civico : 26

C.A.P. : 33054

Città? : LIGNANO-SABBIADORO

Provincia : UD

Codice Catastale : E584

Popolazione residente : 6888

Superficie(Kmq) : 15.71

Indirizzo pagina web dell'ente : www.lignano.org

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Lenardi	Francesco	0431409119	043173288	francesco.lenardi@lignano.org

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Scodeller	Paola	0431409147	043173288	paola.scodeller@lignano.org

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	5
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	30
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	631
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	15
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	4
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	158328
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I PRESENTI AL 31.12 INQUADRATI IN CATEGORIA B CON PROFILO ASSISTENTE DOMICILIARE	0
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I PRESENTI AL 31.12 INQUADRATI IN CATEGORIA D CON PROFILO ASSISTENTE SOCIALE	0

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	6444244
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	2
INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	24

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	1
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	
	0
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	1
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	0
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	
	1
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Lunazzi	Marco	m.lunazzo@lfcommercialisti.it
Pellegrino	Filippo	filippo@studiopellegrino.com
Sette	Micaela	micaela.sette@tin.it
Note e chiarimenti alla rilevazione:		

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	7
Trasparenza e anticorruzione	35
Sicurezza	37
Innovazione digitale	3
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	4
Personale	2
Politiche sociali ed educative	1
Attività economiche produttive	3
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	14
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	1
Soggetti privati	20

Università	1
SNA	
FormezPA	2
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	17
Ordini professionali	
Altro	17
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	1	0	0	0	0	0	1	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D8	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	3	0	1	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C7	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	2	3	0	0	0	1	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	2	0	0	1	1	4	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	0	0	0	1	1	2

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	7	6	0	0	0	2	7	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	4	0	0	0	1	3	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	4	6	0	0	1	0	5	6
POSIZIONE ECONOMICA B9	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B6	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA B5	10	2	0	0	0	0	10	2
POSIZIONE ECONOMICA B4	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA PLC2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA6	4	5	0	0	0	0	4	5
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	0	3	0	0	0	2	0	5

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	1	1	0	0	0	0	1	1
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	2	0	0	0	0	0	2	0
TOTALE :	72	49	0	1	2	8	74	58

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0,22	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	1,15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
CATEGORIA PLB	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
CATEGORIA PLA	2,71	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	10	0	0
TOTALE :	2,71	1,15	0	0	0,22	0	0	0	0	0	13	10	1	1

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	2	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA PLA	1	0	0	0	1	0	1	0
TOTALE Tempo determinato:	1	2	0	1	1	0	1	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	3
POSIZIONE ECONOMICA C6	POSIZIONE ECONOMICA C7	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	5

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA B8	POSIZIONE ECONOMICA B9	1
POSIZIONE ECONOMICA B6	POSIZIONE ECONOMICA B7	1
POSIZIONE ECONOMICA B5	POSIZIONE ECONOMICA B6	4
POSIZIONE ECONOMICA B4	POSIZIONE ECONOMICA B5	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZIONE ECONOMICA B4	2
POSIZIONE ECONOMICA B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1
POSIZIONE ECONOMICA PLC1	POSIZIONE ECONOMICA PLC2	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	POSIZIONE ECONOMICA PLB4	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	POSIZIONE ECONOMICA PLA6	3
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	POSIZIONE ECONOMICA PLA4	2
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
	POSIZIONE ECONOMICA PLA3	4
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	POSIZIONE ECONOMICA PLA2	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA B9	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
TOTALE	0	0	10	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	14

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	0	3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	-	-	3	2	1	4	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	-	-	1	0	0	1	0	1	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	1	3	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	2	0	3	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLC2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	3	-	-	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	-	-	-	-	3	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	11	10	4	6	7	3	9	15	14	10	22	7	6	5	1	2	0	0	0	0	132

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	2	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	1	-	-	0	1	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	2	3	3	1	0	1	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	2	1	0	3	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	0	-	-	0	2	1	2	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	3	2	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	1	2	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLC2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	2	2	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	1	0	0	0	1	3	4	4	10	9	10	15	19	13	20	8	9	5	0	1	0	0	132

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D8	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	0	-	-	1	4	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C7	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	0	1	2	2	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	3	3	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	7	3	-	-	0	5	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	3	2	0	1	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	2	1	0	1	3	4	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B9	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B6	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B5	10	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B4	7	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLC2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA6	-	-	4	5	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
Totale	25	4	33	31	1	2	15	21	-	-	-	-	132

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	46	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	50
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	4	0	41
POSIZIONE ECONOMICA D8	0	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	29
POSIZIONE ECONOMICA D7	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	37
POSIZIONE ECONOMICA D5	19	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D4	75	34	1	9	-	-	-	-	-	-	5	41	-	-	-	-	-	-	28	16	209
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	86	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	39	126
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	146	0	17	-	-	-	-	0	2	-	-	0	10	-	-	-	-	0	8	183
POSIZIONE ECONOMICA D1	53	117	-	-	-	-	-	-	0	7	3	12	0	22	-	-	-	-	20	36	270
POSIZIONE ECONOMICA C7	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA C6	50	144	128	44	-	-	0	13	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	4	29	415
POSIZIONE ECONOMICA C5	122	75	5	104	-	-	46	0	-	-	7	23	-	-	-	-	-	-	5	8	395
POSIZIONE ECONOMICA C4	38	49	0	3	-	-	-	-	-	-	1	12	-	-	-	-	-	-	0	6	109

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	248	312	94	84	-	-	23	0	-	-	18	11	0	26	-	-	-	-	20	30	866
POSIZIONE ECONOMICA C2	95	176	41	62	-	-	54	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	8	47	485
POSIZIONE ECONOMICA C1	71	126	3	33	-	-	23	0	0	76	10	1	-	-	-	-	-	-	41	143	527
POSIZIONE ECONOMICA B9	0	30	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	24	55
POSIZIONE ECONOMICA B8	141	0	11	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4	0	157
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	86	0	1	-	-	0	15	-	-	0	8	0	4	-	-	-	-	0	6	120
POSIZIONE ECONOMICA B6	163	0	68	0	-	-	28	0	-	-	1	0	8	0	-	-	-	-	-	-	268
POSIZIONE ECONOMICA B5	380	48	183	252	-	-	36	0	-	-	17	4	-	-	-	-	-	-	4	4	928
POSIZIONE ECONOMICA B4	196	42	301	3	53	0	20	0	-	-	27	3	-	-	-	-	-	-	24	0	669
POSIZIONE ECONOMICA B3	139	0	126	0	-	-	-	-	-	-	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	276
POSIZIONE ECONOMICA B2	35	0	-	-	-	-	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	72
POSIZIONE ECONOMICA PLC2	51	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	55
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	38	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	0	48
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	32	0	11	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA PLA6	143	161	8	15	-	-	27	46	-	-	4	4	-	-	-	-	-	-	16	26	450
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	0	145	0	58	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	0	20	227
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	162	22	6	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21	4	219

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	0	41	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	50
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	37	33	3	2	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	4	4	86
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	81	0	17	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	102
Totale	2.518	1.898	1.006	698	53	0	290	75	0	85	122	126	8	62	-	-	-	-	233	458	7.632

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO B	12	40.221	-	-	-	-	5.391	-	-	45.612
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	12	44.789	-	-	-	-	3.732	-	-	48.521
POSIZIONE ECONOMICA D8	12	35.649	-	-	-	-	2.986	-	-	38.635
POSIZIONE ECONOMICA D7	12	34.026	-	-	-	-	2.850	-	-	36.876
POSIZIONE ECONOMICA D5	12	31.107	-	99	-	-	2.601	-	-	33.807
POSIZIONE ECONOMICA D4	20	50.294	-	114	-	-	3.772	1.840	-	56.020
POSIZIONE ECONOMICA D3	36	85.433	-	107	-	-	7.128	-	-	92.668
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	82.965	-	-	-	-	6.914	2.562	-	92.441
POSIZIONE ECONOMICA D1	77,3	170.618	-	-	-	-	14.339	-	-	184.957

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C6	52,83	111.994	-	309	-	-	9.356	1.642	-	123.301
POSIZIONE ECONOMICA C5	116,52	242.881	-	2.887	-	-	20.477	2.763	-	269.008
POSIZIONE ECONOMICA C4	45	91.869	-	501	-	-	7.698	-	-	100.068
POSIZIONE ECONOMICA C3	140,55	281.722	-	-	-	-	25.553	2.013	-	309.288
POSIZIONE ECONOMICA C2	96	189.373	-	527	-	-	15.825	1.543	-	207.268
POSIZIONE ECONOMICA C1	145,93	285.810	-	111	-	-	23.838	-	-	309.759
POSIZIONE ECONOMICA B9	6,83	12.725	-	-	-	-	1.089	-	-	13.814
POSIZIONE ECONOMICA B8	59	108.080	-	569	-	-	9.077	-	-	117.726
POSIZIONE ECONOMICA B7	23,94	43.120	-	-	-	-	3.612	412	-	47.144
POSIZIONE ECONOMICA B6	82,97	146.898	-	69	-	-	10.620	1.511	-	159.098
POSIZIONE ECONOMICA B5	134,33	233.846	-	174	-	-	19.452	1.950	-	255.422
POSIZIONE ECONOMICA B4	93,8	158.817	-	-	-	-	13.686	658	-	173.161
POSIZIONE ECONOMICA B3	48	79.687	-	-	-	-	6.641	-	-	86.328

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA B1	12	19.351	-	-	-	-	1.613	-	-	20.964
POSIZIONE ECONOMICA PLC2	12	31.107	-	-	-	-	2.592	1.009	-	34.708
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	12	29.675	-	-	-	-	2.473	1.297	-	33.445
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	12	28.478	-	-	-	-	2.373	-	-	30.851
POSIZIONE ECONOMICA PLA6	84	178.780	-	376	-	-	14.931	552	-	194.639
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	24	50.015	-	-	-	-	4.168	-	-	54.183
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	54	110.243	-	-	-	-	9.187	973	-	120.403
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	72	144.297	-	-	-	-	10.021	1.638	-	155.956
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	12	23.672	-	-	-	-	1.973	-	-	25.645
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	36	69.553	-	-	-	-	5.796	-	-	75.349
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	24	49.657	-	-	-	-	4.138	-	-	53.795
Totale	1.629	3.296.752	-	5.843	-	-	275.902	22.363	-	3.600.860

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B							
0	0	0	24.468	5.088	0	0	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.							
0	0	0	25.000	6.450	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D8							
249	0	0	10.350	3.049	1.043	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D7							
238	0	0	0	0	1.041	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D5							
218	0	0	0	0	1.026	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
343	0	0	9.702	2.389	1.703	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
598	0	0	12.400	3.949	3.054	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
568	0	0	12.400	3.998	3.051	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
1.194	0	0	9.310	756	6.553	0	135
POSIZIONE ECONOMICA C6							
776	0	0	0	0	4.023	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
1.701	0	0	0	0	8.868	424	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
643	0	0	0	0	3.422	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
1.961	0	0	0	0	10.635	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
1.317	0	0	0	0	7.262	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
2.000	0	0	0	0	11.188	0	34
POSIZIONE ECONOMICA B9							
89	0	0	0	0	454	32	0
POSIZIONE ECONOMICA B8							
756	0	0	0	0	3.918	272	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B7							
300	0	0	0	0	1.587	110	0
POSIZIONE ECONOMICA B6							
1.020	0	0	0	0	5.494	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B5							
1.627	0	0	0	0	8.889	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B4							
1.108	0	0	0	0	6.141	5.544	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
558	0	0	0	0	3.170	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B1							
135	0	0	0	0	792	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLC2							
213	1.130	0	10.350	3.055	1.025	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLB4							
201	1.130	0	0	0	1.020	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLB3							
199	1.130	0	0	0	1.018	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA6							
1.249	7.910	0	0	0	6.776	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA5							
350	2.260	0	0	0	1.825	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA4							
767	5.085	0	0	0	4.100	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA3							
1.002	6.780	0	0	0	5.448	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA2							
166	1.130	0	0	0	908	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA1							
487	3.390	0	0	0	2.723	0	0
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO							
348	0	0	0	0	1.924	0	0
TOTALE							
22.381	29.945	0	113.980	28.734	120.081	6.740	169

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETERIO B											
0	0	14.724	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7											
0	0	0	0	262	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5											
0	0	0	0	252	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4											
0	0	0	0	271	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3											
0	0	0	0	207	0	0	0	0	0	0	558
POSIZIONE ECONOMICA D2											
0	0	0	0	174	0	0	0	0	0	0	342
POSIZIONE ECONOMICA D1											
0	0	0	0	1.328	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6											
0	0	0	300	834	0	0	0	0	0	0	2.488
POSIZIONE ECONOMICA C5											
0	1.336	0	300	2.539	0	0	0	0	4	0	4.744
POSIZIONE ECONOMICA C4											
0	1.372	0	0	862	0	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C3											
0	35	0	0	2.637	0	0	0	0	0	0	3.464
POSIZIONE ECONOMICA C2											
0	0	0	0	1.675	0	0	0	0	0	0	953
POSIZIONE ECONOMICA C1											
0	205	0	300	2.434	751	0	0	0	0	0	2.281
POSIZIONE ECONOMICA B9											
0	157	0	0	171	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8											
0	1.054	0	300	905	0	0	0	0	0	0	2.945
POSIZIONE ECONOMICA B7											
0	315	0	0	366	0	0	0	0	0	0	789
POSIZIONE ECONOMICA B6											
0	1.657	0	0	1.230	0	0	0	0	0	447	2.346

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGreteria CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA B5											
0	2.010	0	0	1.967	0	0	0	0	0	723	803
POSIZIONE ECONOMICA B4											
0	1.249	0	0	1.059	0	0	0	0	0	499	1.311
POSIZIONE ECONOMICA B3											
0	782	0	0	604	0	0	0	0	0	258	234
POSIZIONE ECONOMICA B1											
0	843	0	0	173	0	0	0	0	0	65	0
POSIZIONE ECONOMICA PLB4											
0	3.672	0	0	276	0	0	0	0	0	0	17
POSIZIONE ECONOMICA PLB3											
0	3.346	0	0	217	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA6											
0	21.256	0	0	1.533	0	0	0	0	0	0	5.194
POSIZIONE ECONOMICA PLA5											
0	7.715	0	0	344	0	0	0	0	0	0	546
POSIZIONE ECONOMICA PLA4											
0	10.819	0	0	986	0	0	0	0	0	0	488
POSIZIONE ECONOMICA PLA3											
0	23.125	0	0	1.116	0	0	0	0	0	0	746
POSIZIONE ECONOMICA PLA2											
0	3.294	0	0	189	0	0	0	0	0	0	650
POSIZIONE ECONOMICA PLA1											
0	10.732	0	0	540	0	0	0	0	0	0	367
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO											
0	0	0	0	442	0	0	0	0	0	0	4.570
TOTALE											
0	94.974	14.724	1.200	25.593	751	0	0	0	4	1.992	35.840

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	29.556	14.724	0	44.280
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	31.450	0	0	31.450
POSIZIONE ECONOMICA D8	14.870	0	0	14.870
POSIZIONE ECONOMICA D7	1.458	262	0	1.720
POSIZIONE ECONOMICA D5	1.244	252	0	1.496
POSIZIONE ECONOMICA D4	14.137	271	0	14.408
POSIZIONE ECONOMICA D3	20.001	207	558	20.766
POSIZIONE ECONOMICA D2	20.017	174	342	20.533
POSIZIONE ECONOMICA D1	17.948	1.328	0	19.276
POSIZIONE ECONOMICA C6	4.799	1.134	2.488	8.421
POSIZIONE ECONOMICA C5	10.993	4.179	4.744	19.916
POSIZIONE ECONOMICA C4	4.065	2.234	4	6.303
POSIZIONE ECONOMICA C3	12.596	2.672	3.464	18.732
POSIZIONE ECONOMICA C2	8.579	1.675	953	11.207
POSIZIONE ECONOMICA C1	13.222	3.690	2.281	19.193
POSIZIONE ECONOMICA B9	575	328	0	903
POSIZIONE ECONOMICA B8	4.946	2.259	2.945	10.150
POSIZIONE ECONOMICA B7	1.997	681	789	3.467
POSIZIONE ECONOMICA B6	6.514	3.334	2.346	12.194
POSIZIONE ECONOMICA B5	10.516	4.700	803	16.019
POSIZIONE ECONOMICA B4	12.793	2.807	1.311	16.911
POSIZIONE ECONOMICA B3	3.728	1.644	234	5.606
POSIZIONE ECONOMICA B1	927	1.081	0	2.008
POSIZIONE ECONOMICA PLC2	15.773	0	0	15.773
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	2.351	3.948	17	6.316
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	2.347	3.563	0	5.910
POSIZIONE ECONOMICA PLA6	15.935	22.789	5.194	43.918
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	4.435	8.059	546	13.040
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	9.952	11.805	488	22.245
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	13.230	24.241	746	38.217
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	2.204	3.483	650	6.337
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	6.600	11.272	367	18.239
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	2.272	442	4.570	7.284
TOTALE				497.108

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	17.184
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	47.422
FORMAZIONE DEL PERSONALE	12.914
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	923
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	3.285
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	12.752
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	117.076
ALTRE SPESE	49.322
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	176.771
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.576
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.228.222
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	349.992
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	4.260

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	55.719
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	37.657
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	58.009
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	40.700
Totale	1.942.052
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: E1625 Comune di Azzano Decimo + E 11235 Comune Ronchi dei Legionari + E 1055 Comune di Latisana + E 3445 Comune di Cervignano + E 38360 Regione FVG	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: E. 382 Comune di Tarcento + E 3520 Comune di Codroipo + E 421 Comune di Pontebba + E, 1753 Comune di Gorizia + E 31581 Comune di Ruda Stato x elettorale + E 1584 da ISTAT + E. 5561 da Regione FVG per cantieri + E. 13985 da INAIL + E 844 da Stato per Ordine Pubblico Covid	
P099: E. 9213 da UTI RIVIERA BASSA FRIULANA + E 9513 da	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 32 C 1,4 CCRL 16-18 - RISORSE STABILI AL 1.1.2018	190.601	0
ART 32 C 3 L D) CCRL 16-18 - RIA E ASS AD PERS DIP CESSATI	7.379	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	197.980	0
Risorse variabili		
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - RIS VAR DIP TI 31.12.2016	148.000	0
ART 32 C 3 L C) CCRL 16-18 - QUOTA RISORSE PERSONALE T.D.	8.000	0
totale Risorse variabili Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	156.000	0
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	353.980	0
Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18		
Risorse variabili		
ART 32 C 6 CCRL 16-18 - RIS BILANCIO SALARIO AGGIUNTIVO	102.000	0
ART 32 C 6 CCRL 16-18 - RIS BILANCIO FONDO STRAORDINARIO	34.577	0
ART 32 C 6 CCRL 16-18 - RIS BILANCIO INDENNITÀ	100.920	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	19.330	0
totale Risorse variabili Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	256.827	0
totale Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	256.827	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - PROGR ECON ORIZZONTALI (STORICHE)	0	163.042
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - PROGR ECON ORIZZONTALI (ANNO RIF.TO)	0	14.960
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - INCENTIVI PRODUTTIVITÀ - PERFORMANCE	0	173.351
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	351.353
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	351.353
Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 26 C 3 CCRL 02-05 - SALARIO AGGIUNTIVO	0	125.776
ARTT 16 E 21 C 3 CCRL 98-01 - IND SPECIFICA E DI STAFF	0	1.992
ART 21 C 2 L I) CCRL 98-01 - IND STATO CIV ANAGR ELET TRIBUT	0	1.250
ARTT 3-4-5-6 CCRL 16-18 - IND CONDIZIONI DI LAVORO DIVERSE	0	88.096
ART 26 CCRL 16-18 - INDENNITÀ SERV. EST. POLIZIA LOCALE	0	3.227
ART 17 C 8 CCRL 2002 - PRESTAZIONI LAVORO STRAORDINARIO	0	39.561
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	11.927
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	0	271.829
totale Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	0	271.829
Totale	610.807	623.182

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **DIRIGENTI**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

309 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione

310 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 (euro)

268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata

269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata

270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	12-10-2020
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	24-12-2020
---	------------

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
---	--

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
--	--

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

315 Numero totale delle posizioni organizzative previste nell'anno di rilevazione	9
---	---

145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
---	---

160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
--	---

154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	2
---	---

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	10350
---	-------

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6200
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9863
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
308 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, c. 2 del Ccrl 3.7.2007 ai fini delle PEO (S/N)?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	137
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	22
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	180629
PERFORMANCE / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	166933
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	19326
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	3429
RILEVAZIONE CEPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccni 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccni 31.3.1999)?	35,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Risposte LEG 362 INT e LEG 364 INT : ente con tasso di turisticita superiore a 100 escluso dai limiti di spesa per lavoro flessibile ex art 42 LR FVG 12/2015 di integrazione della LR 17/2008	