

Stampa Intero Modello in data : 26/6/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 3825 - LIGNANO-SABBIADORO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 26/06/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 26/06/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/06/2014 02:10:08 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	145.686	93.200	101.144	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	13.717	0	9.660
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0
DIRIGENTI	0	0	0	DIRIGENTI	0	0	0	DIRIGENTI	0	0	0
CATEGORIA D	22	23	23	CATEGORIA D	907.419	879.502	871.711	CATEGORIA D	3.813	22.305	25
CATEGORIA C	75	72	72	CATEGORIA C	2.037.099	2.130.244	1.949.911	CATEGORIA C	7.163	137.261	30
CATEGORIA B	62	61	59	CATEGORIA B	1.471.213	1.514.905	1.423.328	CATEGORIA B	2.295	63.651	0
RESTANTE PERSONALE	0	0	1	RESTANTE PERSONALE	0	0	9.319	RESTANTE PERSONALE	0	0	0

Totale	160	157	157	Totale	4.561.417	4.617.851	4.355.413	Totale	26.988	223.217	9.715
---------------	-----	-----	-----	---------------	-----------	-----------	-----------	---------------	--------	---------	-------

PERSONALE (Unità)	SPESE/COSTI ANNI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)				
		2011	2012	2013	
	Tabella 14	2.073.111	1.901.707	1.879.531	
	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	6.634.528	6.519.558	6.234.944	

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/06/2014 02:10:08 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0,83	1	131.969	111.840	91.484	42.196	43.860	46.556	89.773	67.980	44.928	13.717	0	0	0	0	9.660
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0,04	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRIGENTI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	23,4	22,57	23,54	38.616	37.979	37.023	29.537	30.185	30.168	9.079	7.794	6.856	163	770	0	0	218	1
CATEGORIA C	72,52	69,33	67,95	27.992	28.745	28.697	24.574	25.359	25.245	3.418	3.386	3.451	66	1.645	0	33	335	0
CATEGORIA B	62,66	60,82	59,68	23.444	23.863	23.848	21.222	21.655	21.673	2.221	2.208	2.176	24	827	0	13	219	0
RESTANTE PERSONALE	0	0	0,33	0	0	27.957	0	0	24.081	0	0	3.876	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	159,58	153,55	152,55	28.416	28.618	28.485	24.096	24.701	24.736	4.319	3.916	3.749	149	1.183	0	20	270	63

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/06/2014 02:10:08
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	25	34	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	1	0	0	3	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	22	23	22	37,36	26,22	36,36	4,59	7,43	5,23	27,95	4,39	14,64
CATEGORIA C	74	71	70	32,24	35,34	33,69	8,54	9,59	9,3	18,35	14,8	16,56
CATEGORIA B	62	61	59	32,68	36,48	35,22	13,19	10,31	18,66	10,81	10,05	11,86
RESTANTE PERSONALE	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	159	156	153	33,08	34,43	34,52	9,75	9,49	12,27	16,62	11,31	14,3

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/06/2014 02:10:08
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	3,91	6,62	4,09	Retribuzioni, codice P015	121.644	104.888	123.680	valore medio	31.111	15.844	30.240
L.S.U.	4,5	2,31	4,68	Retribuzioni, codice P065	28.277	30.702	35.913	valore medio	6.284	13.291	7.674
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	9	9	8	Oneri per co.co.co. (codice L108)	21.413	22.000	15.600	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	2.379	2.444	1.950

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	5	8	7	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	23.910	40.693	47.718	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.782	5.087	6.817
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	53	157	185	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	331.325	303.086	366.166	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.251	1.930	1.979

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Delibera Giunta Comunale n del 2006

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE FUORI D.O.	0	1	0	0	0	0	0	1	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	22	1	8	0	0	0	0	1	8
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	9	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	7	3	2	1	1	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	5	2	2	0	0	0	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	14	5	8	0	1	0	0	5	9
POSIZIONE ECONOMICA C1	25	4	6	0	0	0	2	4	8
POSIZIONE ECONOMICA B8	4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B7	8	8	0	0	0	0	0	8	0
POSIZIONE ECONOMICA B6	3	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B5	15	12	2	0	0	0	1	12	3
POSIZIONE ECONOMICA B4	20	17	2	0	1	0	0	17	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	8	8	0	0	0	0	0	8	0
POSIZIONE ECONOMICA B1	29	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLC 1	2	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLB 2	1	1	0	0	0	0	0	1	0
CAT. PLB 1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
CAT. PLA 5	11	4	6	0	0	0	1	4	7
CAT. PLA 3	5	0	3	0	0	0	2	0	5

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
CAT. PLA 2	7	6	1	0	0	0	0	6	1
CAT. PLA 1	16	0	1	0	0	0	0	0	1
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	229	89	57	1	3	0	7	90	67

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	2,65	0,95	0	0	0	0	0,67	0,47	0	0	11	12	1	1
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0,38	3,16	0	0	0	0	22	1
TOTALE :	2,65	1,44	0	0	0	0	1,05	3,63	0	0	11	12	23	2

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	4	3	1	0	0	0	0	0
Categoria								
	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	7	0	2	2	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	7	1	2	2	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTE LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE FUORI D.O.	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLC 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O.	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	6	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	2	1	1	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	2	1	3	1	3	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	2	0	1	0	1	-	-	1	0	0	1	1	2	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	4	0	6	2	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	0	1	12	2	2	0	3	0	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	7	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLC 1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	-	-	-	-	-	-	2	4	1	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
CAT. PLA 3	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
CAT. PLA 2	1	0	5	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
CAT. PLA 1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	9	12	6	7	10	16	17	9	27	11	10	5	8	6	3	1	0	0	0	0	157

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	3	0	4	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	3	1	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	2	2	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	1	0	1	1	0	1	1	1	-	-	0	4	1	0	0	1	-	-	-	-	12

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	2	0	2	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	5	0	2	3	1	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	0	5	2	3	0	-	-	1	0	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLC 1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLB 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
CAT. PLA 3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
CAT. PLA 2	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	7
CAT. PLA 1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	2	0	3	5	10	14	12	11	17	15	24	9	15	10	3	3	3	0	1	0	157

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	0	-	-	0	8	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	4	3	-	-	0	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	3	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	5	5	-	-	0	4	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	2	3	4	-	-	0	2	-	-	-	-	12

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA B8	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B7	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B5	10	3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B4	16	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B3	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLC 1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
CAT. PLB 2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
CAT. PLA 5	0	1	4	6	-	-	-	-	-	-	-	-	11
CAT. PLA 3	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5
CAT. PLA 2	-	-	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
CAT. PLA 1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
Totale	46	8	35	38	1	0	8	21	-	-	-	-	157

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	41	0	11	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	62
DIRIGENTE FUORI D.O.	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D7	32	28	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	65
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	32	0	4	-	-	-	-	0	13	-	-	-	-	-	-	0	1	50
POSIZIONE ECONOMICA D5	54	53	0	17	-	-	-	-	0	18	0	4	-	-	-	-	0	1	147
POSIZIONE ECONOMICA D4	68	0	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	94
POSIZIONE ECONOMICA D3	116	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	120
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	58	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	63
POSIZIONE ECONOMICA D1	38	225	3	53	-	-	-	-	0	227	5	12	-	-	0	43	3	6	615

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C6	35	0	2	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	1	0	44
POSIZIONE ECONOMICA C5	160	118	26	35	-	-	68	35	-	-	4	12	-	-	-	-	4	3	465
POSIZIONE ECONOMICA C4	134	87	1	22	-	-	36	0	22	0	258	1	-	-	-	-	3	2	566
POSIZIONE ECONOMICA C3	100	92	6	26	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2	3	231
POSIZIONE ECONOMICA C2	157	301	19	208	-	-	35	0	0	249	11	25	-	-	0	29	6	5	1.045
POSIZIONE ECONOMICA C1	123	251	65	46	-	-	-	-	-	-	11	12	1	0	0	205	1	8	723
POSIZIONE ECONOMICA B8	69	74	11	15	-	-	0	35	-	-	1	33	-	-	-	-	2	2	242
POSIZIONE ECONOMICA B7	317	0	94	0	-	-	-	-	-	-	11	0	1	0	-	-	9	0	432
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	90	0	205	-	-	0	57	0	86	0	2	-	-	-	-	0	3	443
POSIZIONE ECONOMICA B5	392	89	268	146	-	-	43	114	25	0	85	0	-	-	-	-	12	3	1.177

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B4	634	102	96	36	-	-	31	0	-	-	49	1	2	0	15	0	20	3	989
POSIZIONE ECONOMICA B3	285	0	223	0	-	-	-	-	18	0	48	0	-	-	-	-	8	0	582
POSIZIONE ECONOMICA B1	26	0	7	0	-	-	20	0	18	0	5	0	-	-	-	-	-	-	76
CAT. PLC 1	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	17
CAT. PLB 2	80	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	87
CAT. PLA 5	128	210	16	79	-	-	0	24	-	-	38	4	-	-	-	-	4	7	510
CAT. PLA 3	0	162	0	61	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	0	5	235
CAT. PLA 2	247	29	22	8	-	-	-	-	-	-	64	0	-	-	-	-	6	1	377
CAT. PLA 1	0	24	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	34
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	3.216	2.066	892	986	-	-	233	272	83	593	597	114	4	0	15	277	87	61	9.496

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	6.577	-	-	-	46.556
DIRIGENTE FUORI D.O.	.49	-	-	-	-	-	-	-	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	24	65.879	-	-	5.561	-	-	-	71.440
POSIZIONE ECONOMICA D6	11,69	30.477	-	-	2.640	-	-	492	32.625
POSIZIONE ECONOMICA D5	35,51	89.074	-	2.113	7.758	-	-	-	98.945
POSIZIONE ECONOMICA D4	24	58.236	-	99	4.898	-	-	-	63.233
POSIZIONE ECONOMICA D3	36	82.296	-	790	6.975	-	-	15	90.046
POSIZIONE ECONOMICA D2	24	53.231	-	-	4.469	-	-	-	57.700
POSIZIONE ECONOMICA D1	107,33	227.565	-	-	19.225	-	-	214	246.576
POSIZIONE ECONOMICA C6	12	24.555	-	-	2.062	-	-	-	26.617

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C5	108	216.211	-	5.575	18.617	-	-	-	240.403
POSIZIONE ECONOMICA C4	70	137.189	-	54	11.523	-	-	-	148.766
POSIZIONE ECONOMICA C3	58	111.517	-	156	9.376	-	-	-	121.049
POSIZIONE ECONOMICA C2	160,55	303.835	-	376	25.757	-	-	-	329.968
POSIZIONE ECONOMICA C1	128,6	238.057	-	2.613	20.267	-	-	-	260.937
POSIZIONE ECONOMICA B8	48	84.226	-	1.406	7.207	-	-	49	92.790
POSIZIONE ECONOMICA B7	107	184.535	-	1.064	15.623	-	-	50	201.172
POSIZIONE ECONOMICA B6	34,25	58.109	-	-	5.131	-	-	-	63.240
POSIZIONE ECONOMICA B5	178	296.247	-	1.951	25.035	-	-	-	323.233
POSIZIONE ECONOMICA B4	237,43	388.199	-	1.714	32.667	-	-	390	422.190
POSIZIONE ECONOMICA B3	96	152.090	-	-	12.769	-	-	18	164.841
POSIZIONE ECONOMICA B1	15,51	23.947	-	-	2.065	-	-	-	26.012
CAT. PLC 1	8	19.412	-	-	1.630	-	-	-	21.042

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
CAT. PLB 2	12	26.615	-	-	2.235	-	-	186	28.664
CAT. PLA 5	128,23	256.707	-	490	21.593	-	-	-	278.790
CAT. PLA 3	54	103.826	-	-	8.717	-	-	-	112.543
CAT. PLA 2	84	158.881	-	-	13.339	-	-	-	172.220
CAT. PLA 1	12	22.214	-	-	1.865	-	-	-	24.079
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	4	7.405	-	-	622	-	-	-	8.027
Totale	1.830,59	3.460.514	-	18.401	296.203	-	-	1.414	3.773.704

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	242	0	0	29.946	1.188	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	494	0	0	20.700	5.801	1.638	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	229	0	0	10.108	2.709	785	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	668	0	0	10.016	2.907	2.386	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	437	0	0	0	0	1.610	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	617	0	0	27.930	5.636	2.397	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	399	0	0	0	0	1.598	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	1.707	0	0	10.350	2.839	7.143	0
POSIZIONE ECONOMICA C6	184	0	0	0	0	712	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.621	0	0	0	0	6.396	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.029	0	0	0	0	4.146	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	836	0	0	0	0	3.415	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	2.279	0	0	0	0	9.461	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C1	1.785	0	0	0	0	7.573	0
POSIZIONE ECONOMICA B8	632	0	0	0	0	2.495	0
POSIZIONE ECONOMICA B7	1.384	0	0	0	0	5.561	0
POSIZIONE ECONOMICA B6	436	0	0	0	0	1.778	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B5	2.221	0	0	0	0	9.222	0
POSIZIONE ECONOMICA B4	2.912	0	0	0	0	12.302	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.140	0	0	0	0	4.966	0
POSIZIONE ECONOMICA B1	180	0	0	0	0	806	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
CAT. PLC 1	146	712	0	6.900	0	537	0
CAT. PLB 2	200	1.130	0	3.450	3.034	799	0
CAT. PLA 5	1.925	11.942	0	0	0	7.594	0
CAT. PLA 3	779	5.085	0	0	0	3.179	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
CAT. PLA 2	1.192	7.910	0	0	0	4.946	0
CAT. PLA 1	167	1.130	0	0	0	707	0
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	56	0	0	0	0	236	0
TOTALE	25.897	27.909	0	119.400	24.114	104.388	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO A	0	0	0	0	0	0	13.552	0	0	9.660	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A D7	0	0	0	0	1.234	720	0	0	0	0	358	0
POSIZIONE ECONOMIC A D6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	174	0
POSIZIONE ECONOMIC A D5	0	0	0	0	1.477	0	0	0	0	0	173	786
POSIZIONE ECONOMIC A D4	0	0	0	0	2.682	0	0	0	0	0	0	1.004

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	785
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	23	0	0	1.455	0	0	0	0	0	0	1.644
POSIZIONE ECONOMIC A D1	0	0	0	379	5.140	900	0	0	0	25	0	3.531
POSIZIONE ECONOMIC A C6	0	0	0	0	513	0	0	0	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	21	0	600	6.968	0	0	0	0	0	1.684	2.581
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	1.098	0	300	4.996	0	0	0	0	0	228	6.921
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	1.209	0	600	3.184	648	0	0	0	30	456	5.800
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	17	0	0	9.460	360	0	0	0	0	0	3.639

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C1	0	42	0	0	7.880	0	0	0	0	0	456	4.395
POSIZIONE ECONOMIC A B8	0	628	0	300	2.020	0	0	0	0	0	221	3.619
POSIZIONE ECONOMIC A B7	0	3.988	0	0	4.347	0	0	0	0	0	493	3.356
POSIZIONE ECONOMIC A B6	0	20	0	0	2.758	0	0	0	0	0	158	633

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A B5	0	11.018	0	0	7.126	0	0	0	0	0	958	2.793
POSIZIONE ECONOMIC A B4	0	6.790	0	0	9.678	0	0	0	0	0	1.278	6.458
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	5.454	0	0	3.822	0	0	0	0	0	516	3.311
POSIZIONE ECONOMIC A B1	0	1.067	0	0	878	0	0	0	0	0	84	43

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
CAT. PLB 2	0	876	0	0	0	0	0	0	0	0	0	62
CAT. PLA 5	0	28.307	0	0	5.447	0	0	0	0	0	0	7.120
CAT. PLA 3	0	8.636	0	0	2.156	0	0	0	0	0	0	1.198
CAT. PLA 2	0	19.100	0	0	3.711	0	0	0	0	0	0	5.443

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
CAT. PLA 1	0	2.830	0	0	512	0	0	0	0	0	0	0
COLLABO RATORE A TEMPO DETERMIN ATO	1.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	1.000	91.124	0	2.179	87.444	2.628	13.552	0	0	9.715	7.237	65.122

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	54.588
POSIZIONE ECONOMICA D7	30.945
POSIZIONE ECONOMICA D6	14.005
POSIZIONE ECONOMICA D5	18.413
POSIZIONE ECONOMICA D4	5.733
POSIZIONE ECONOMICA D3	37.365
POSIZIONE ECONOMICA D2	5.119
POSIZIONE ECONOMICA D1	32.014
POSIZIONE ECONOMICA C6	1.409
POSIZIONE ECONOMICA C5	19.871
POSIZIONE ECONOMICA C4	18.718
POSIZIONE ECONOMICA C3	16.178
POSIZIONE ECONOMICA C2	25.216
POSIZIONE ECONOMICA C1	22.131
POSIZIONE ECONOMICA B8	9.915
POSIZIONE ECONOMICA B7	19.129
POSIZIONE ECONOMICA B6	5.783
POSIZIONE ECONOMICA B5	33.338
POSIZIONE ECONOMICA B4	39.418

POSIZIONE ECONOMICA B3	19.209
POSIZIONE ECONOMICA B1	3.058
CAT. PLC 1	8.295
CAT. PLB 2	9.551
CAT. PLA 5	62.335
CAT. PLA 3	21.033
CAT. PLA 2	42.302
CAT. PLA 1	5.346
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	1.292
TOTALE	581.709

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	23.748
EROGAZIONE BUONI PASTO	30.997
FORMAZIONE DEL PERSONALE	21.816
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	1.452
COPERTURE ASSICURATIVE	2.599
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	15.600
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	47.718
ALTRE SPESE	15.670
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	366.166
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	123.680
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.784
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.277.017
IRAP	376.553
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	35.913
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	439.065
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	23.117

Totale	1.879.531
---------------	------------------

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
IMPORTO CONSOLIDATO AL 31.12.05 (ART. 73 C. 1 CCRL 04-05)	366.064	0
INCREMENTI CCRL 06-09 (ART. 35)	15.992	0
RIA E ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 73 C. 2 L. G CCRL 04-05)	39.135	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-10.916	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo personale Enti locali	410.275	0
Risorse variabili		
REC. EVASIONE ICI (ART. 73 C. 2 L. D CCRL 04-05)	8.330	0
INT. 1,3% MONTE SAL. 99 (ART. 73 C. 2 L. H CCRL 04-05)	46.069	0
0,50% MONTE SALARI 2001 (ART. 73 C. 2 L. K CCRL 04-05)	19.081	0
INCREMENTI CONDIZIONATI CCRL 04-05 (ART. 74)	30.974	0
ALTRE RISORSE VARIABILI EELL	100	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-11.783	0
totale Risorse variabili Fondo personale Enti locali	92.771	0
totale Fondo personale Enti locali	503.046	0
Fondo contrattazione integrativa personale Enti locali		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
SALARIO AGGIUNTIVO QUOTA FINANZIATA CON RISORSE CONTRATTUALI	0	90.056

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE EELL	0	164.352
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. PERSONALE EELL	0	114.894
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI PERSONALE EELL	0	100
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo personale Enti locali	0	369.402
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE EELL -CONTR	0	80.997
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	16.200
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. PERSONALE EELL -CONTR	0	36.447
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo personale Enti locali	0	133.644
totale Fondo personale Enti locali	0	503.046
Totale	503.046	503.046

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3773704	4379161	
Totale T13	581709		
Assegno T14	23748		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	30997	30997	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	21816	21816	compreso residui 2012
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	1452	1452	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	2599	2599	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	15600	15600	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	47718	47718	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	366166	366166	
L110 - ALTRE SPESE	15670	15670	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	123680	123680	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2784	2784	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1277017	1277017	

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0
P061 - IRAP	376553	376553
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	35913	35913
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0
TOTALE GENERALE	6697126	6697126
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	462182	462182
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	6234944	6234944

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00163880305

Codice Fiscale : 83000710307

Telefono : 0431409111

Fax : 043173288

Email : comune@lignano.org

Via : Viale Epa

Numero Civico : 26

C.A.P. : 33054

Città : LIGNANO-SABBIADORO

Provincia : UD

Codice Catastale : E584

Popolazione residente : 6616

Superficie(Kmq) : 15.71

Indirizzo pagina web dell'ente : www.lignano.org

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Mareschi	Giuseppe	0431409196	043173288	giuseppe.mareschi@lignano.org

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Scodeller	Paola	0431409147	043173288	paola.scodeller@lignano.org

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	8
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	7
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	185
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	9
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	1
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	15
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	4

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	8
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	8
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	0
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	8
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	0
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	0
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	8
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	8
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
D'Ali	Giovanni	studiodali@gestidata.191.it
Cucchini	Alessandro	cucchini@consulenzeassocia te.it
Cervesato	Gianfranco	cervesato.gianfranco@lignan o.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	21.57
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	24
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
quante funzioni con convenzioni?	1
quante funzioni con unione di comuni?	0

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	13/06/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	03/06/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	13/06/2013
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010 IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	555095
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE IVI COMPRESSE LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EVENTUALMENTE CONTABILIZZATE A BILANCIO)	503046
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	7.41
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+12535
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+24513
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	526869
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO(NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 503046 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 526869)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	6	10350
	3	9310
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 2 DEL CCRL 3/07/2007 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI?		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		

AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	72667
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	72667
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ES. ART. 5 CCRL 3/7/2007 PER I DIPENDENTI REGIONALI)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.40 E SEGG.CCRL 7/12/2006)?	35
Commento dell'organo di controllo :	Produttività collettiva e retribuzione di risultato non erogate per l'anno 2013

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	0
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	