

**Stampa Intero Modello in data : 26/6/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA
Istituzione : 3825 - LIGNANO-SABBIADORO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS UDINE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 26/06/2019****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 26/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/06/2019 01:06:21  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	87.028	96.716	90.325	4.408	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	1	0,78	1	73.521	75.664	84.864	0	0	0
CATEGORIA D	23	23	19	20,76	22,1	19,48	783.418	838.831	737.258	22.396	0	9.850
CATEGORIA C	76	75	55	72,5	72,17	51,28	2.058.334	2.079.744	1.461.786	15.279	0	21.816
CATEGORIA B	49	45	43	50,51	45,15	43,22	1.176.976	1.087.850	1.084.677	8.571	0	19.551
CATEGORIA PLC	0	0	1	0	0	1	0	0	49.216	0	0	613
CATEGORIA PLB	0	0	2	0	0	2	0	0	77.847	0	0	1.299
CATEGORIA PLA	0	0	24	0	0	23,5	0	0	770.706	0	0	13.472
RESTANTE PERSONALE	1	1	2	1	0,72	1,82	27.953	20.199	51.738	0	0	401
<b>Totale</b>	<b>151</b>	<b>146</b>	<b>148</b>	<b>146,76</b>	<b>141,92</b>	<b>144,3</b>	<b>4.207.230</b>	<b>4.199.004</b>	<b>4.408.417</b>	<b>50.654</b>	<b>0</b>	<b>67.002</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>2.102.058</b>	<b>1.982.311</b>	<b>2.036.212</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>6.309.288</b>	<b>6.181.315</b>	<b>6.444.629</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/06/2019 01:06:21  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	82.620	96.716	90.325	45.202	45.202	45.201	37.418	51.514	45.124	0	0	0	4.408	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1	0,78	1	73.521	96.592	84.864	48.298	48.139	48.298	25.223	48.453	36.566	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	20,76	22,1	19,48	36.652	37.960	37.338	29.899	29.771	30.856	6.753	8.189	6.482	0	0	380	1.079	0	126
<b>CATEGORIA C</b>	72,5	72,17	51,28	28.182	28.818	28.083	25.157	25.176	26.084	3.025	3.642	1.998	0	0	331	211	0	95
<b>CATEGORIA B</b>	50,51	45,15	43,22	23.134	24.094	24.647	21.596	21.560	22.507	1.538	2.534	2.140	1	0	352	169	0	101
<b>CATEGORIA PLC</b>	0	0	1	0	0	48.603	0	0	32.691	0	0	15.912	0	0	398	0	0	215
<b>CATEGORIA PLB</b>	0	0	2	0	0	38.274	0	0	30.406	0	0	7.869	0	0	398	0	0	252
<b>CATEGORIA PLA</b>	0	0	23,5	0	0	32.223	0	0	26.227	0	0	5.996	0	0	355	0	0	218
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	0,72	1,82	27.953	28.185	28.168	24.079	25.245	27.079	3.874	2.940	1.090	0	0	173	0	0	47
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>146,76</b>	<b>141,92</b>	<b>144,3</b>	<b>28.323</b>	<b>29.586</b>	<b>30.087</b>	<b>24.891</b>	<b>25.009</b>	<b>26.085</b>	<b>3.432</b>	<b>4.578</b>	<b>4.002</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>343</b>	<b>345</b>	<b>0</b>	<b>122</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/06/2019 01:06:21  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI	1	1	1	28	18	30	0	0	0	1	5	0
CATEGORIA D	22	24	21	34,86	30,17	32,71	1,45	2,63	1,95	17,59	6,25	3,33
CATEGORIA C	76	75	55	32,87	30,73	33,84	8,51	12,05	8,8	7,51	7,71	6,27
CATEGORIA B	49	45	43	39,65	34,13	34,33	15,73	13,13	23,19	6,39	7,47	6,63
CATEGORIA PLC	0	0	1	0	0	24	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA PLB	0	0	2	0	0	30	0	0	2	0	0	12
CATEGORIA PLA	0	0	24	0	0	29,17	0	0	7,04	0	0	1,25
RESTANTE PERSONALE	1	1	2	4	14	13	0	0	0	0	0	2
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>149</b>	<b>146</b>	<b>149</b>	<b>35,38</b>	<b>31,58</b>	<b>32,78</b>	<b>9,73</b>	<b>10,67</b>	<b>11,38</b>	<b>8,54</b>	<b>7,32</b>	<b>5,09</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/06/2019 01:06:21  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	1,4	2	3	Retribuzioni, codice P015	10.141	57.386	108.766	valore medio	7.244	28.693	36.255
L.S.U./L.P.U.	1,93	0	0	Retribuzioni, codice P065	8.855	0	0	valore medio	4.588	-	-
Lavoratori Interinali	0,75	0,25	0	Retribuzioni, codice L105+P062	19.746	13.058	0	valore medio	26.328	52.232	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	3	3	3	Oneri per co.co.co. (codice L108)	8.325	8.351	8.691	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	2.775	2.784	2.897
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	13	14	13	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	79.726	98.219	99.813	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.133	7.016	7.678
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	89	40	36	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	393.528	156.021	157.222	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.422	3.901	4.367

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3813385	4216611	0	su SICO il dato comprende stipendi per il Segretario Generale , il Dirigente a tempo determinato e collaboratori STAFF a tempo determinato inseriti in tab 1
Totale T13	595032			
Assegno T14	22603			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>4431020</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	54345	54345	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	8691	0	0	codificati con codici di bilancio diversi
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	99813	0	0	codificati con codici di bilancio diversi
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	108766	312393	0	su SICO il dato non comprende stipendi per Segretario Generale, Dirigente TD e personale STAFF td indicati in tab 12,13 e 14
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1137074	1145359	0	Su SIOPE sono compresi i contributi rimborsati ad altre amministrazioni
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	148549	149099	0	Su SIOPE sono compresi i contributi rimborsati ad altre amministrazioni
P061 - IRAP	367279	381458	0	Su SICO è compresa l'IRAP per compensi agli amministratori e incarichi biblioteca

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	21403	0	0	Su SIOPE le somme rimborsate ad altre amministrazioni non sono codificate in quanto sono stati utilizzati i capitoli di spesa del personale per i rimborsi
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6376940</b>	<b>6259265</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	146223	81897	0	codificati con codici di bilancio diversi
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>6230717</b>	<b>6177368</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00163880305

Codice Fiscale : 83000710307

Telefono : 0431 409111

Fax : 0431 73288

Email : [comune@lignano.org](mailto:comune@lignano.org)

Via : Viale Epa

Numero Civico : 26

C.A.P. : 33054

Città : LIGNANO-SABBIADORO

Provincia : UD

Codice Catastale : E584

Popolazione residente : 6948

Superficie(Kmq) : 15.71

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.lignano.org](http://www.lignano.org)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Lenardi	Francesco	0431 409119	0431 73288	<a href="mailto:francesco.lenardi@lignano.org">francesco.lenardi@lignano.org</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Scodeller	Paola	0431 409147	0431 73288	paola.scodeller@lignano.org

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	3
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	13
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	36
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1994
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	17
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	4
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	147995
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	6444244

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>3</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>3</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?</b>	
	<b>0</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>3</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
d) oltre 12 mesi	<b>0</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>3</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>3</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Lunazzi	Marco	m.lunazzo@llfcommercialisti.it
Pellegrino	Filippo	filippo@studiopellegrino.com
Sette	Micaela	micaela.sette@tin.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	<b>SQUADRATURA 7 in tab 1A domande 25,26 e 27 sono stati indicati 0 dirigenti appartenenti alla polizia locale, 3 cat D appartenenti alla polizia locale (1PLC 2 PLB) e n. 24 PLA, indicati ni tab 1 nelle apposite qualifiche (NON D e cat C) Squadratura 10 in servizio solo un dirigente ex art 110 1° comma D.lgs 267/2000 non soggetto a costituzione del fondo per la dirigenza e compilazione tab SICI relativa</b>	

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	20.21
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	24
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	1	0	0	0	0	0	1	0
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	7	0	0	0	1	1	8
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	4	4	0	0	0	1	4	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	2	1	0	0	1	5	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	2	0	0	0	1	3	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	6	5	0	0	0	2	6	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	5	10	0	0	1	2	6	12

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B7	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B5	9	1	0	0	0	0	9	1
POSIZIONE ECONOMICA B4	12	2	1	0	0	0	13	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	8	0	0	0	0	0	8	0
POSIZIONE ECONOMICA B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA PLC1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA PLB2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	4	5	0	0	0	0	4	5
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	0	3	0	0	0	2	0	5
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	1	2	0	0	0	0	1	2
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	2	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>84</b>	<b>51</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>87</b>	<b>61</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA C</b>	0,57	0,66	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
<b>CATEGORIA PLB</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
<b>CATEGORIA PLA</b>	1,77	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	10	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2,34</b>	<b>0,66</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	2	1	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA PLA</b>	3	0	0	0	1	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	7
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	1	6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	10

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	0	5	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	2	2	0	1	1	0	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	1	1	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	2	2	1	2	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	8	1	0	0	1	0	1	-	-	1	0	0	1	0	1	1	0	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	9	1	2	0	2	0	-	-	-	-	15

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	7	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLC1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	-	-	1	0	5	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>148</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	6	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	3	0	0	1	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	3	0	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	3	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	0	4	1	4	2	0	2	1	-	-	0	3	1	0	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	5	0	0	1	-	-	-	-	10

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	0	5	1	3	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLC1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	3	2	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>148</b>



## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	0	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	0	-	-	0	7	-	-	0	1	9
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	4	3	-	-	0	1	-	-	-	-	9

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	4	3	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	2	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	6	3	-	-	0	4	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	3	3	0	3	2	5	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B7	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B5	7	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA B4	13	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA B3	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLC1</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLB3</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLB2</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA5</b>	-	-	4	5	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA3</b>	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA2</b>	-	-	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA1</b>	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	35	4	38	32	1	3	13	21	-	-	0	1	148

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA D7	19	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	53
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	68	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA D4	58	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	62
POSIZIONE ECONOMICA D3	130	37	1	5	-	-	-	-	-	-	10	48	-	-	-	-	2	0	233
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	70	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	3	77
POSIZIONE ECONOMICA D1	31	240	0	28	-	-	-	-	-	-	5	6	-	-	-	-	1	12	323
POSIZIONE ECONOMICA C6	25	0	18	0	-	-	-	-	55	0	1	0	-	-	-	-	-	-	99
POSIZIONE ECONOMICA C5	112	334	16	173	-	-	1	20	-	-	4	24	-	-	-	-	1	5	690
POSIZIONE ECONOMICA C4	174	66	24	22	-	-	73	3	-	-	9	3	-	-	-	-	6	3	383
POSIZIONE ECONOMICA C3	108	122	29	40	-	-	5	0	-	-	16	8	-	-	-	-	1	3	332
POSIZIONE ECONOMICA C2	215	224	7	48	-	-	36	0	0	2	7	31	-	-	-	-	4	5	579

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	185	296	45	62	-	-	-	-	-	-	16	31	-	-	-	-	6	21	662
POSIZIONE ECONOMICA B8	38	26	11	6	-	-	-	-	-	-	0	17	-	-	-	-	0	2	100
POSIZIONE ECONOMICA B7	153	0	227	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	383
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	67	0	5	-	-	0	1	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	80
POSIZIONE ECONOMICA B5	337	28	120	68	-	-	5	60	-	-	7	1	-	-	-	-	-	-	626
POSIZIONE ECONOMICA B4	471	45	235	205	103	0	47	0	-	-	21	3	-	-	-	-	0	1	1.131
POSIZIONE ECONOMICA B3	281	0	120	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	408
POSIZIONE ECONOMICA B1	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA PLC1	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	26
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	0	41
POSIZIONE ECONOMICA PLB2	32	0	4	0	-	-	12	0	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	60
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	85	165	73	20	-	-	-	-	-	-	4	8	-	-	-	-	4	4	363
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	0	132	0	33	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	3	172
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	188	35	23	7	-	-	-	-	-	-	11	2	-	-	-	-	6	0	272
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	27	68	0	13	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	110
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	30
<b>Totale</b>	<b>2.827</b>	<b>2.057</b>	<b>957</b>	<b>738</b>	<b>103</b>	<b>0</b>	<b>179</b>	<b>84</b>	<b>55</b>	<b>2</b>	<b>141</b>	<b>194</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>46</b>	<b>63</b>	<b>7.446</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO B</b>	12	39.978	-	-	-	-	5.223	-	-	45.201
<b>QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.</b>	12	44.566	-	-	-	-	3.732	-	-	48.298
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	24	68.053	-	-	-	-	5.701	796	-	74.550
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	11,7	30.330	-	741	-	-	2.656	398	-	34.125
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	24	60.353	-	99	-	-	5.038	796	-	66.286
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	48	113.911	-	790	-	-	9.558	1.592	-	125.851
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	24	55.310	-	-	-	-	4.609	796	-	60.715
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	102,08	225.203	-	-	-	-	18.767	3.026	-	246.996
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	10,64	22.658	-	-	-	-	2.129	348	-	25.135

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	109,47	228.124	-	4.955	-	-	19.377	4.171	-	256.627
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	82,91	169.257	-	600	-	-	14.156	2.366	-	186.379
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	75,4	151.111	-	-	-	-	12.526	1.927	1.012	164.552
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	152,17	300.289	-	-	-	-	25.151	4.346	-	329.786
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	184,72	355.358	-	1.610	-	-	31.208	3.812	-	391.988
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	24	43.965	-	-	-	-	3.673	613	-	48.251
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>	64	115.300	-	656	-	-	9.688	2.037	-	127.681
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>	24	42.477	-	-	-	-	3.549	676	-	46.702
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>	123,6	215.162	-	315	-	-	18.017	3.734	-	237.228
<b>POSIZIONE ECONOMICA B4</b>	174,99	299.595	-	1.144	-	-	25.543	5.088	48	331.322
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	96	159.374	-	-	-	-	13.281	2.716	-	175.371
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>	12	19.351	-	-	-	-	1.613	339	-	21.303
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLC1</b>	12	30.176	-	-	-	-	2.515	398	-	33.089

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLB3</b>	12	28.478	-	-	-	-	2.373	398	-	31.249
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLB2</b>	12	27.655	-	-	-	-	2.305	398	-	30.358
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA5</b>	108	225.068	-	376	-	-	18.787	3.339	-	247.570
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA3</b>	54	108.223	-	-	-	-	9.019	1.670	-	118.912
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA2</b>	84	165.701	-	-	-	-	13.808	2.597	-	182.106
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA1</b>	36	69.553	-	-	-	-	5.796	739	-	76.088
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>	21,87	45.535	-	-	-	-	3.816	315	-	49.666
<b>Totale</b>	1.731,55	3.460.114	-	11.286	-	-	293.614	49.431	1.060	3.813.385



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>							
242	0	0	22.452	7.271	0	0	0
<b>QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.</b>							
223	0	0	25.000	11.343	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>							
0	0	0	10.350	4.426	2.083	358	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
0	0	0	6.057	650	1.000	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
0	0	0	0	0	2.050	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
0	0	0	29.980	9.708	4.072	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
0	0	0	0	0	2.035	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
0	0	0	21.710	6.145	8.650	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>							
0	0	0	0	0	810	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
0	0	0	0	0	8.326	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
0	0	0	0	0	6.304	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
0	0	0	0	0	5.705	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
0	0	0	0	0	11.515	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
0	0	0	0	0	14.100	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>							
0	0	0	0	0	1.594	111	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>							
0	0	0	0	0	4.248	295	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>							
0	0	0	0	0	1.589	111	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>							
0	0	0	0	0	8.180	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B4</b>							
0	0	0	0	0	11.585	0	5.942
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
0	0	0	0	0	6.341	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>							
0	0	0	0	0	792	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLC1</b>							
0	1.130	0	10.350	3.407	1.025	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLB3</b>							
0	1.130	0	0	0	1.018	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLB2</b>							
0	1.130	0	0	0	1.017	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA5</b>							
0	10.170	0	0	0	8.214	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA3</b>							
0	5.085	0	0	0	4.086	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA2</b>							
0	7.910	0	0	0	6.355	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA1</b>							
0	3.390	0	0	0	2.723	0	0
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>							
0	0	0	0	0	1.763	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>465</b>	<b>29.945</b>	<b>0</b>	<b>125.899</b>	<b>42.950</b>	<b>127.180</b>	<b>875</b>	<b>5.942</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO B</b>											
0	0	0	0	0	0	15.159	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>											
0	0	0	0	899	0	0	0	0	264	0	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>											
0	0	0	0	539	0	0	0	0	140	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>											
0	0	0	0	1.614	0	0	0	1.251	254	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	0	0	0	681	0	0	0	0	531	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	109	0	0	1.564	0	0	0	0	281	0	1.490
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>											
0	0	0	0	4.485	0	0	0	3.692	976	0	688
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>											
0	0	0	0	633	0	0	0	0	99	0	81
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	243	0	600	7.413	0	0	0	0	894	424	3.994
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	1.236	0	300	5.479	0	0	0	0	796	0	4.390
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	1.467	0	185	4.113	0	0	0	0	594	0	1.038
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	95	0	1.000	8.370	0	0	0	0	1.297	0	2.896
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>											
0	0	0	1.200	7.949	375	0	0	0	1.166	0	2.232
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>											
0	379	0	195	1.175	0	0	0	0	169	0	224
<b>POSIZIONE ECONOMICA B7</b>											
0	732	0	0	3.390	0	0	0	0	597	0	2.551
<b>POSIZIONE ECONOMICA B6</b>											
0	316	0	0	1.153	0	0	0	0	182	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B5</b>											
0	2.549	0	1.000	6.014	0	0	0	0	1.088	665	4.496

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA B4</b>											
0	2.999	0	1.000	8.379	0	0	0	0	1.454	942	3.724
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>											
0	1.830	0	0	4.353	0	0	0	0	769	516	1.500
<b>POSIZIONE ECONOMICA B1</b>											
0	983	0	0	553	0	0	0	0	89	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLC1</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	215	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLB3</b>											
0	3.180	0	1.250	897	0	0	0	0	256	0	799
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLB2</b>											
0	2.636	0	1.250	809	0	0	0	0	247	0	621
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA5</b>											
0	25.899	0	0	5.581	0	0	0	0	2.205	0	6.872
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA3</b>											
0	9.480	0	0	2.964	0	0	0	0	891	0	1.516
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA2</b>											
0	21.850	0	0	4.432	0	0	0	0	1.573	0	1.808
<b>POSIZIONE ECONOMICA PLA1</b>											
0	9.165	0	0	1.548	0	0	0	0	458	0	1.855
<b>COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO</b>											
0	0	0	0	223	0	0	0	0	86	0	0
<b>TOTALE</b>											
0	85.148	0	7.980	85.210	375	15.159	0	4.943	17.571	2.612	42.778

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO B	29.965	15.159	0	45.124
QUALIFICA DIRIGENZIALE TEMPO DETER.	36.566	0	0	36.566
POSIZIONE ECONOMICA D7	17.217	1.163	3	18.383
POSIZIONE ECONOMICA D5	7.707	679	0	8.386
POSIZIONE ECONOMICA D4	2.050	3.119	0	5.169
POSIZIONE ECONOMICA D3	43.760	1.212	0	44.972
POSIZIONE ECONOMICA D2	2.035	1.954	1.490	5.479
POSIZIONE ECONOMICA D1	36.505	9.153	688	46.346
POSIZIONE ECONOMICA C6	810	732	81	1.623
POSIZIONE ECONOMICA C5	8.326	9.574	3.994	21.894
POSIZIONE ECONOMICA C4	6.304	7.811	4.390	18.505
POSIZIONE ECONOMICA C3	5.705	6.359	1.038	13.102
POSIZIONE ECONOMICA C2	11.515	10.762	2.896	25.173
POSIZIONE ECONOMICA C1	14.100	10.690	2.232	27.022
POSIZIONE ECONOMICA B8	1.705	1.918	224	3.847
POSIZIONE ECONOMICA B7	4.543	4.719	2.551	11.813
POSIZIONE ECONOMICA B6	1.700	1.651	0	3.351
POSIZIONE ECONOMICA B5	8.180	11.316	4.496	23.992
POSIZIONE ECONOMICA B4	17.527	14.774	3.724	36.025
POSIZIONE ECONOMICA B3	6.341	7.468	1.500	15.309
POSIZIONE ECONOMICA B1	792	1.690	0	2.482
POSIZIONE ECONOMICA PLC1	15.912	215	0	16.127
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	2.148	5.583	799	8.530
POSIZIONE ECONOMICA PLB2	2.147	4.942	621	7.710
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	18.384	33.685	6.872	58.941
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	9.171	13.335	1.516	24.022
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	14.265	27.855	1.808	43.928
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	6.113	11.171	1.855	19.139
COLLABORATORE A TEMPO DETERMINATO	1.763	309	0	2.072
<b>TOTALE</b>				<b>595.032</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	22.603
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	54.345
FORMAZIONE DEL PERSONALE	9.174
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	8.691
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	99.813
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	157.222
ALTRE SPESE	43.189
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	108.766
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.327
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.137.074
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	148.549
IRAP	367.279
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	21.403
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	32.136
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	58.009
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	56.078
<b>Totale</b>	<b>2.036.212</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Cervignano del Friuli E. 14.074,03 comune di Gradisca d'Isonzo E. 3.398,14 comune di Pasian di Prato E. 3.930,65	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Comune di Ruda E. 25.102,77 comune di Gorizia E. 5.268,22 comune di Palmanova E. 1.204,53 comune di Tarcento E. 560,56	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - RIS STAB DIP TI 31.12.2016	190.601	0
ART 32 C 3 L D) CCRL 16-18 - RIA E ASS AD PERS DIP CESSATI	1.654	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	192.255	0
Risorse variabili		
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - RIS VAR DIP TI 31.12.2016	148.000	0
ART 32 C 3 L A) - ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI NORMATIVE	3.500	0
ART 32 C 3 L B) - ECONOMIE ACCERTATE FONDO ANNO PRECEDENTE	11.285	0
ART 32 C 3 L C) - QUOTA RISORSE PERSONALE TEMPO DETERMINATO	3.000	0
totale Risorse variabili Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	165.785	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-132.275	0
totale Decurtazioni Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	-132.275	0
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	225.765	0
Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18		
Risorse variabili		
ART 32 C 6 - RISORSE BILANCIO STANZIATE ANNO CORRENTE	240.788	0



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	240.788	0
totale Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	240.788	0
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - PROGR ECON ORIZZONTALI (STORICHE)	0	139.365
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - INCENTIVI PRODUTTIVITÀ - PERFORMANCE	0	52.900
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	192.265
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	192.265
Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 26 C 3 CCRL 02-05 - SALARIO AGGIUNTIVO	0	129.797
ARTT 16 E 21 C 3 CCRL 98-01 - IND SPECIFICA E DI STAFF	0	2.188
ART 21 C 2 L I) CCRL 98-01 - IND STATO CIV ANAGR ELET TRIBUT	0	1.580
ARTT 3-4-5-6 CCRL 16-18 - IND CONDIZIONI DI LAVORO DIVERSE	0	89.009
ART 17 C 8 CCRL 2002 - PRESTAZIONI LAVORO STRAORDINARIO	0	16.669
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	0	239.243
totale Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	0	239.243
<b>Totale</b>	<b>466.553</b>	<b>431.508</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **DIRIGENTI**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
309 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
310 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	

273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-03-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
222 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma del fondo per la contrattazione integrativa 2016 e delle somme per il lavoro straordinario per il medesimo anno (euro)	456685
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	11285
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	606652

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
315 Numero totale delle posizioni organizzative previste nell'anno di rilevazione	12
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	5
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	10350
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6200
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8686
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
308 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, c. 2 del Ccrl 3.7.2007 ai fini delle PEO (S/N)?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	

133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	30000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	52900
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	38711
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	5174
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	35,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Il procedimento di attribuzione delle PEO 2019 si è concluso nell'anno 2019 pertanto non sono state rilevate. E' stata indicata la somma di E. 30,000 destinata a PEO 2018, contrattata e certificata	