

Comitato Unico di Garanzia  
Città di Lignano Sabbiadoro

Verbale n. 2/2019

In data 07.02.2019 alle ore 12.00, a seguito di formale convocazione stabilita nella seduta del 17.01.2019, presso la sala giunta della sede municipale si è svolta la seduta del CUG della Città di Lignano Sabbiadoro alla presenza dei seguenti componenti:

Paola Scodeller (Presidente)

Lucina Ambotta

Marzia Buiat

Alessandro Garbino

1) Il CUG prende in esame la richiesta mail del dipendente OMISSIS, e prima di formalizzare il riscontro concordato, non essendo a conoscenza di eventuali precedenti comunicazioni con l'amministrazione, delibera di:

- 1) Incaricare il Presidente della verifica con l'amministrazione dell'esistenza di precedenti comunicazioni in merito e nel caso non ve ne siano di scrivere OMISSIS la procedura da seguire comunicando all'amministrazione;
- 2) Incaricare il Presidente, nel caso vi siano delle comunicazioni intercorse tra amministrazione e OMISSIS, di acquisirle e inoltrarle in allegato alla convocazione via email della prossima riunione del CUG.

2) In seguito il CUG, nell'ottica dei propri compiti istituzionali previsti all'art 5 del regolamento, e nello specifico per:

- *Predisporre il piano di azioni positive;*
- *promuovere interventi di conciliazione vita privata/lavoro;*
- *Proporre iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone;*
- *sviluppare analisi e programmazione di genere, che tengano conto delle esigenze lavorative delle dipendenti e dei dipendenti (es.: promuove l'adozione del bilancio di genere);*
- *diffondere informazioni, documenti, buone prassi, statistiche e conoscenze in materia di pari opportunità e sulle soluzioni a favore delle pari opportunità adottate da altri enti;*
- *sviluppare progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, volti a prevenire e rimuovere situazioni di discriminazione diretta e indiretta e di mobbing;*
- *promuovere indagini conoscitive, ricerche e analisi necessarie a individuare misure atte a creare effettive condizioni di parità tra i lavoratori e le lavoratrici.*

in considerazione dell'art. 8 risorse, collaborazioni e comunicazione in cui si asserisce che: "... Il CUG può promuovere indagini, studi, ricerche, seminari anche in collaborazione con altri Enti,

*Istituti e Comitati aventi analoghe finalità. Il CUG si avvale inoltre delle strutture interne all'Ente per lo svolgimento della propria attività, per realizzare studi, ricerche, per ottenere informazioni e raccogliere dati ...", riscontrando l'esigenza di informare i dipendenti del ruolo istituzionale e dei compiti del CUG*

delibera

- 1) Di informare i dipendenti sul ruolo del CUG, chiedere all'amministrazione, in base al regolamento, la creazione di una casella email destinata al CUG a cui i dipendenti possano rivolgere le richieste
- 2) Rendere operativo un sito tematico dedicato al CUG all'interno del sito istituzionale dell'ente
- 3) Rendere operativo il protocollo per il CUG per le comunicazioni ufficiali con l'Amministrazione
- 4) Elaborare una scheda per la somministrazione di un questionario anonimo rivolto ai dipendenti dell'Ente al fine di individuare le problematiche legate al benessere lavorativo

Il Presidente informa i membri del CUG che a breve verrà organizzato un incontro informativo con esperti del settore pari opportunità per esaminare proposte formative da realizzare in house per i componenti del CUG o per tutti i dipendenti. Si incaricano il Presidente Paola Scodeller e i componenti Cristiana Bragato, Alessandro Garbino per la predisposizione dell'incontro informativo.

Il Presidente comunica che l'Amministrazione ha scelto come componente supplente la sig.ra Mariarosa Crose. La formalizzazione con determina avverrà quando sarà individuato anche il componente supplente designato dalle RSU.

Il CUG rileva infine che uno degli ambiti in cui si possa e si debba intervenire per eliminare ogni forma di discriminazione nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro sia quello delle disabilità dei lavoratori che anche, temporaneamente non possono accedere o hanno notevoli difficoltà ad accedere al posto di lavoro. Il CUG pertanto delibera di richiedere nello specifico alla u.o. Personale e alla u.o. Ufficio comune servizi informatici di esaminare cosa possa essere realizzato per il telelavoro.

Il presidente indica come prossima data per l'incontro del CUG il 25 di febbraio alle ore 11.00, allo scopo di predisporre la relazione annuale da inviare all'amministrazione, di cui all'art. 7 del regolamento

La seduta si conclude alle ore 13.30

Il Presidente  
F.to Paola Scodeller

Il segretario verbalizzante  
F.to Alessandro Garbino